

C O M U N E D I B I B B I E N A

(P r o v i n c i a d i A r e z z o)

D E L I B E R A Z I O N E D I G I U N T A C O M U N A L E

N. 287

DEL 07-12-2011

OGGETTO:

PROGETTO "CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE", PROMOSSO DALLA COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITA' - APPROVAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

Oggi 07-12-2011 alle ore 10:00 ed ed in prosiegua nella sala delle adunanze della sede comunale, si e' riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta la Sig. BERNARDINI DANIELE nella sua qualità di SINDACO.

Fatto l'appello nominale risultano presenti ed assenti:

BERNARDINI DANIELE	SINDACO	Presente
CONTICINI LUCA	ASSESSORE	Presente
NASSINI RENATO	ASSESSORE	Presente
PIANTINI FABRIZIO	ASSESSORE	Presente
PAPERINI MARA	ASSESSORE	Presente
CAPORALI MATTEO	ASSESSORE	Presente
LORENZONI FEDERICO	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 0.

Assiste il Dott. LIBERTO GIUSEPPE, nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA SI

**OGGETTO: PROGETTO "CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE",
PROMOSSO DALLA COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITA' -
APPROVAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 29 del 12/04/2010, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento della Commissione Comunale per la Promozione delle Pari Opportunità;
- con deliberazione di G.C. n. 177 del 7/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, è stata altresì approvata la composizione di detta Commissione;

Dato atto che;

- come previsto dall'art. 2 del citato Regolamento, finalità preminente della Commissione è la promozione di una cultura delle pari opportunità in ogni ambito della vita sociale, perseguendo l'obiettivo di favorire la realizzazione di condizioni di pari opportunità tra donne e uomini e la rimozione degli ostacoli che, di fatto, costituiscono discriminazione diretta o indiretta nei confronti delle donne e degli uomini, per la valorizzazione delle differenze di genere e l'affermazione dei principi dell'integrazione nelle politiche amministrative e dell'acquisizione di potere e responsabilità da parte delle donne;
- come disposto dall'art. 3 del Regolamento in parola, la Commissione si pone come soggetto propositivo e consultivo rispetto all'attività amministrativa dell'Ente al fine del raggiungimento delle proprie finalità ed obiettivi e promuove, altresì, iniziative che favoriscano la visibilità della cultura delle donne, sia nel campo del sapere che in quello delle professioni;

Visto a tal proposito il progetto denominato "Certificazione parità di genere" elaborato dalla Commissione comunale Pari Opportunità, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);

Considerato che:

- il progetto nasce con lo scopo di sensibilizzare il mondo del lavoro locale verso i problemi dell'occupazione in Casentino ed in concreto si propone di:
 - sensibilizzare coloro che ricoprono ruoli strategici e possono assumere decisioni tali da rimuovere discriminazioni dirette o indirette volte a promuovere maggiori opportunità di occupazione delle donne;
 - promuovere la sensibilizzazione sulla condivisione delle responsabilità familiari, al fine di consentire in misura paritaria alle donne e agli uomini di dedicarsi liberamente anche ad attività professionali esterne all'ambito familiare;
 - facilitare i processi di costruzione di una nuova cultura del lavoro tesa a integrare in donne e uomini le rispettive componenti, nell'ottica di promuovere e valorizzare le differenze di genere come risorse personali e organizzative;
- la "certificazione parità di genere" è un riconoscimento attribuito alle aziende con sede legale e/o operativa nel territorio comunale che, partecipando al progetto attraverso la compilazione di un questionario, valutato da apposita commissione di valutazione, mostreranno di attuare una politica aziendale sensibile alla promozione

delle pari opportunità, non discriminatoria e tesa anche alla valorizzazione delle competenze femminili.

Ritenuto di:

- dover approvare il progetto in quanto è in linea con le finalità istituzionali dell'Ente, riguardando l'attivazione di azioni tese allo sviluppo, per donne e uomini, di soluzioni innovative in direzione di un maggior equilibrio tra vita privata, vita lavorativa e carriera professionale, nell'ottica che alla conciliazione tra professione e privato corrisponda una possibilità non solo di miglioramento delle condizioni di lavoro, ma anche di maggiore impegno e quindi maggiore crescita delle capacità professionali;
- stanziare per la realizzazione del progetto in parola la somma di € 1.000,00 prevista in bilancio per interventi relativi alle pari opportunità;
- di predisporre il bando di partecipazione al progetto da parte delle ditte interessate, da pubblicizzare con idonei strumenti comunicativi, ivi incluso la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune;

Richiamato l'art. 4 del D. Lgs. N. 165/2001 che distingue tra attività di indirizzo politico-amministrativo e di controllo degli organi politici e attività gestionale demandata ai Dirigenti o , in mancanza, ai responsabili dei servizi;

Accertato che in fase di istruttoria sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.lgs n. 267/2000, pareri allegati;

Considerato, infine, che si rende necessario dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante la necessità di adottare i necessari provvedimenti amministrativi;

Formula la seguente proposta di

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, il progetto "Certificazione parità di genere", allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (all. 1), predisposto dalla Commissione Comunale Pari Opportunità, che prevede il conferimento di una certificazione alle aziende con sede legale e/o operativa nel territorio comunale che, partecipando al progetto attraverso la compilazione di un questionario, valutato da apposita commissione tecnica, mostreranno di attuare una politica aziendale sensibile alla promozione delle pari opportunità, non discriminatoria e tesa anche alla valorizzazione delle competenze femminili;
2. di contribuire alla realizzazione di detto progetto con la somma di € 1.000,00 a copertura delle spese evidenziate nello stesso, dando atto che la spesa trova imputazione al cap. 18345 del bilancio 2011, voce "Pari Opportunità P/S";
3. di demandare al Responsabile della 2^a U.O. l'adozione dei successivi atti, incluse la predisposizione di uno specifico bando pubblico e relativa pubblicizzazione oltre all'assunzione del necessario impegno di spesa;
4. di comunicare il contenuto del presente atto alla Commissione Comunale Pari Opportunità;

5. di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;
Visto l'art. 48 del D.lgs 267/2000;
Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

D E L I B E R A

Di approvare la su estesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.
Successivamente, stante la necessità di rispettare la tempistica prevista dal progetto, con separata votazione unanime favorevole resa palesemente, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.

SERVIZIO ALLA PERSONA, ISTRUZIONE, CULTURA, TURISMO E SPORT

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

PROGETTO "CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE", PROMOSSO DALLA COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITA' - APPROVAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del servizio

F.to DINO MONETI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio Finanziario, preso atto che la sopra indicata proposta di deliberazione comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Il Responsabile di Ragioneria

F.to MARCO BERGAMASCHI

PROGETTO "CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE", PROMOSSO DALLA COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITA' - APPROVAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to DANIELE BERNARDINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE LIBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

N. 2601 Reg. di Pubblicazione

Bibbiena, li' 16-12-2011

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to BOSCHI LUIGINA

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO

Prot. n. 26312 del 16-12-2011 ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente atto è copia per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA – Delegato del Sindaco
F.to Boschi Luigina

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in data 16-12-2011 per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al 31-12-2011 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Li' 16-12-2011

N. 2601 Reg. Pubbl.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to BOSCHI LUIGINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva il 26-12-2011 trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000,

n. 267.

-è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta sul sito web istituzionale di questo Comune.